

Tillsägelse om ändrad arbetstid samma dag för månadsavlönad (Ej förskjuten arbetstid)

Att tänka på

Informera medarbetaren om vilka förutsättningar som gäller innan arbetspasset påbörjas. Lova ingen ersättning som inte är förenlig med AB.

Vid ändrad arbetstid som gör att medarbetarens dygnsvila/veckovila inskränks har medarbetaren rätt till kompenserande vila.

Enligt ATL §13 ska alla medarbetare ha minst 11 timmars sammanhängande ledighet under varje period om 24 timmar (dygnsvila).

Kompenserande vila ska i första hand ges i samband med nästkommande ordinarie dygnsvila och det är den faktiska tiden för avvikelsen från 11 timmars sammanhängande dygnsvila som ska kompenseras. Om den kompenserande vilan måste förläggas till arbetstagarens ordinarie arbetstid får inget löneavdrag göras. Arbete och dygnsvila ska förläggas alternerande under varje period om 24 timmar.

Se över vilka alternativ som finns innan man ”beordrar” en medarbetare som redan har ett pass den dagen. Det kan bli kostsamt då man dels får betala för ordinarie pass, övertid för det nya passet, eventuell kompenserande vila och eventuella vikariekostnader.

Exempel på tillsägelse om ändrad arbetstid samma dag

Arbetstid	Ersättning	Ersättning övrigt	AB och ATL	Rapportering Personec
Ord tid 07:00-13:00 arbetar i stället 12:00-18:00	12:00-13:00 Ordinarie lön 13:00-18:00 Övertid	07:00-12:00 Ordinarie arbetstid/lön även vid arbetsbefrielse	Vid tillsägelse om förändrad arbetstid samma dag skall lön för hela det ordinarie passet utbetalas	13:00-18:00 Extra tid i pengar/ledighet
Ord tid 07:00-13:00 arbetar i stället 15:00-21:00	15:00-21:00 Övertid	07:00-13:00 Ordinarie arbetstid/lön även vid arbetsbefrielse	Vid tillsägelse om förändrad arbetstid samma dag skall lön för hela det ordinarie passet utbetalas	15:00-21:00 Extra tid i pengar/ledighet
Ord tid 14:00-22:00 får stanna kvar och arbeta nattpass 22:00-07:00 Ord pass nästkommande dag 07:00-13:00 som ej kan arbetas på grund av (ATL)	14:00-22:00 ordinarie arbetstid/lön 22:00-07:00 Övertid Ska få kompenserande vila om dygnsvilan inskränks. Inget löneavdrag får göras.		Om dygnsvilan bryts av arbete ska medarbetaren kompenseras för det. Ska få kompenserande vila om dygnsvilan inskränks. Inget löneavdrag får göras.	22:00-07:00 Extra tid i pengar/ledighet 07:00-13:00 Ev kompenserande vila